

Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der RK Rose+Krieger GmbH

Die **RK Rose+Krieger GmbH (RK)**, deren Führungskräfte und Mitarbeiter, haben sich zu einer gesellschaftlichen verantwortlichen Unternehmensführung verpflichtet.

Sie wirken aktiv darauf hin, insbesondere in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit, Wettbewerb und Transparenz ethisch und rechtlich einwandfrei zu handeln. Daher werden die folgenden Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet, eingehalten und gefördert.

1. Einhaltung der Gesetze

Die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen **RK** tätig ist, werden eingehalten.

2. Keine Korruption und Bestechung

RK toleriert keine Form von Korruption und Bestechung im Sinne der UN-Konvention (Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005).

3. Fairer Wettbewerb

Die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts werden eingehalten.

Im Verhältnis zu Wettbewerbern fördert **RK** einen ethisch und rechtlich fairen Wettbewerb.

4. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- **RK** orientiert ihr Handeln an ethischen Werten und Prinzipien und fördert deshalb die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter, ungeachtet ihres Geschlechtes oder Alters, ihrer ethnischen und nationalen Zugehörigkeit, ihrer sozialen und kulturellen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung und politischen oder religiösen Überzeugungen.
- **RK** setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein.
Sie hält die Menschenrechte gemäß der „UN-Menschenrechtscharta“ (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948) ein.
- Sie respektiert die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.
- Sie gewährleistet die Gesundheit und Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter und fördert ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, bei welchem Unfälle und Verletzungen vermieden werden.
- Sie schützt ihre Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung sowie vor physischer, sexueller, psychischer, verbaler Belästigung oder Missbrauch und verhindert Zwangsarbeit.
- Sie gewährleistet das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.
- **RK** garantiert die Einhaltung der Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung des Arbeitsgesetzes und seinen Verordnungen.

5. Kinderarbeit

RK folgt dem Verbot von Kinderarbeit, die Grundlagen des Jugendarbeitsschutzes auf Basis des Arbeitsgesetzes und seinen Verordnungen werden eingehalten.

Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der RK Rose+Krieger GmbH

6. Umweltschutz

- **RK** erfüllt die Bestimmungen und Standards von einschlägigen Umweltschutzbestimmungen und handelt umweltbewusst.
- Sie geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.
- Sie bemüht sich Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

7. Datenschutz

Bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten, wird **RK** alle einschlägigen Gesetze und Verordnungen beachten.

8. Geschäftspartner

RK verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses **Code of Conduct** auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern und die Grundsätze der Gleichbehandlung bei der Auswahl von Geschäftspartnern und beim Umgang mit diesen zu fördern.

Minden, Juni 2023

Freundliche Grüße

RK Rose+Krieger GmbH

Verbindungs- und Positioniersysteme

Björn Riechers
Geschäftsführer